

REPOUSO REMUNERADO

DECRETO 27.048 DE 12-08-1949

PREPOSTO — SE DEVE SER NECESSARIAMENTE EMPREGADO DESTES

RESUMO

- ... O §1º do artigo 843 da CLT não diz que o preposto deve ser obrigatoriamente empregado, pelo contrário, dispõe que " é facultado ao empregador fazer-se substituir pelo gerente, ou qualquer outro preposto que tenha conhecimento do fato, cujas declarações obrigarão o proponente". O preposto exibiu sua CTPS em Juízo e lá consta que é ele empregado da ré, ocupando cargo de assistente, de natureza domiciliar. Existe também outro contrato mantido com pessoa jurídica em aberto, o que é irrelevante, posto que não há proibição legal. Arquivo do EMFOR - TRT/468 EMFOR 539

EMENTA

O representante legal da reclamada não precisa ser necessariamente seu empregado, bastando ter conhecimento dos fatos, cujas declarações obrigarão o proponente (§ 1º do art. 843 da CLT) e, nestas condições inadmissível a aplicação da pena de confissão.