

SUCESSÃO DE EMPRESA

RESPONSABILIDADE SOLIDÁRIA

DIRIGENTE SINDICAL — INQUÉRITO - FALTA GRAVE - DESÍDIA - INDISCIPLINA E INSUBORDINAÇÃO - DIRIGENTE SINDICAL

EMENTA

Excelentíssimo Senhor Doutor Juiz Presidente daVara do Trabalho de - Estado do
..... pessoa jurídica de direito privado, com sede estabelecida na Rua, neste ato representada por seu procurador adiante firmado, (Procuração anexa), com escritório na Rua, n.,/....., vem, à presença de Vossa Excelência, requerer a presente: ABERTURA DE INQUÉRITO PARA APURAÇÃO DE FALTA GRAVE, com esteio nos artigos 853 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho e subseqüentes legislações atinentes à Demanda, contra, brasileiro,, portador do RG n., residente e domiciliado na Rua, Conjunto, n., CEP.,/....., pelas razões de fato e de direito que passará a expender: 1. DOS FATOS. O funcionário réu foi admitido no quadro de funcionários do reclamado em de de, tendo sido suspenso por tempo indeterminado na data de ... de de Recebeu como maior remuneração a importância de R\$, acrescidos do adicional de risco de vida de ...%. I - HISTÓRICO FUNCIONAL - BREVE RELATO. Nas últimas eleições sindicais -ocorridas em ... de de - o reclamante foi reeleito para exercer a condição de Dirigente Sindical pelo mandato de anos, razão pela qual é detentor de estabilidade provisória, a teor do que dispõe a Constituição Federal. Ocorre que, em que pese a condição estável do reclamante, a empresa empregadora não pode admitir que seus funcionários atuem de forma desidiosa e indisciplinada, razão pela qual vem ao Judiciário comprovar a Falta Grave cometida que determinou a abertura do presente Inquérito. Há muito tempo o reclamante vem reiteradas vezes faltando ao serviço injustificadamente, conforme comprova-se através da vasta documentação ora anexada. Assim sendo, ao m esmo já foram aplicadas todas as sanções disciplinares cabíveis, sobrando como derradeira a Rescisão do Contrato de Trabalho por Justa Causa. Ao reclamante foram aplicadas as seguintes sanções disciplinares : a) ... advertências verbais b) ... advertência por escrito ... suspensão por ... dia; d) ... suspensão por dias; e) ... suspensão por dias; f) e agora suspensão por prazo indeterminado até a apuração da falta grave cometida. Além disso, por inúmeras oportunidades o funcionário apresentou atestados médicos, emitidos pelo Convênio do Sindicato obreiro, requerendo abono de faltas. Ou seja, o passado funcional do reclamante dentro da empresa não é dos mais elogiáveis, quem dirá exemplar. II - DA FALTA GRAVE COMETIDA. De acordo com a Legislação Federal Pátria, é obrigatório para cada vigilante fazer um curso de reciclagem a cada 02 anos, sem o qual não poderá laborar em tal função. Tal norma é seguida a risca pelas empresas, em função de que acaso um vigilante esteja com sua reciclagem vencida, e o carro forte que ele estiver acompanhando for assaltado, as empresas seguradoras não cobrem os valores do prejuízo. Assim sendo, sabedora a autora que a reciclagem do funcionário iria vencer em ... de de, determinou ao mesmo que fosse fazer o curso respectivo, com as despesas todas pagas pela empresa. Marcou-se o curso para os dias ..., ... e ... de ... de, na empresa Ocorre que, conforme atesta o documento emitido pela própria Escola, o funcionário simplesmente não concluiu o curso que lhe foi ofertado e que era obrigado a fazer para continuar a laborar para a reclamada, por seus atos de indisciplina e arrogância, culminando com seu desligamento do quadro de alunos. Primeiro que o reclamante chegou ao curso às horas da manhã, cheirando a bebida, quando na verdade deveria estar lá às horas. Segundo que não acatou as determinações dos instrutores, chegando ao limite máximo, discutindo, afrontando, enfim, denegrindo a imagem da empresa perante aludido estabelecimento conveniado. Só por tal atitude já merecia o funcionário a aplicação da justa causa. Porém,

como estava dispensado do serviço nos dias ..., ... e ... de, apesar de ser desligado do curso já no primeiro dia (.../...), ainda assim o reclamante ousou faltar nos dois dias seguintes (... e .../...), sem comunicar qualquer fato à direção da empresa. É comum que após a conclusão do curso, a empresa envie para a autora um documento informando que tal f